

Mødedato: 23. februar 2023 kl. 14.30
Møde: Møde i LSU
Punktejer: Ulrik Ingerslev Uggerhøj
Gæst: Mette Kofod Bertelsen

Beslutningspunkt (sæt kryds)

☐

Drøftelsespunkt (sæt kryds)

☒

Meddelelsepunkt (sæt kryds)

☐

Lukket punkt (sæt kryds)

☒

Emne
Afværgeforanstaltninger i forhold til økonomisk tilpasning på Nat 2023-2025
Resumé
Beskrivelse af påtænkte afværgeforanstaltninger.
Indstilling
LSU drøfter muligheden for at indgå aftale med medarbejdere, der ønsker en senior- eller fratrædelsesordning i henhold til cirkulære om seniorordninger og cirkulære om fratrædelsesordninger og evt. yderligere forslag til afværgeforanstaltninger til at nedbringe antallet af afskedigelser på instituttet.
Sagsfremstilling
Senior- eller fratrædelsesordning Der indføres mulighed for, at ledelsen i forbindelse med besparelsesrunden kan indgå aftale med medarbejdere, der ønsker en senior- eller fratrædelsesordning i henhold til cirkulære om seniorordninger og cirkulære om fratrædelsesordninger. Rammerne herfor fremgår af: • Cirkulære nr. 10091 af 21. december 2021: Cirkulære om seniorordninger • Cirkulære nr. 10092 af 21. december 2021: Cirkulære om fratrædelsesordninger For seniorordninger gælder cirkulærets kapitel 2. For fratrædelsesordninger gælder cirkulærets kapitel 2. <u>Seniorordninger:</u> Cirkulæret giver mulighed for, at der mellem leder og medarbejder indgås aftale om seniorordning, herunder nedsat tid med fortsat op til fuld pensionsindbetaling. Aftalen skal formelt indgås med den faglige organisation/tillidsrepræsentant efter bemyndigelse. Dekanen har besluttet, at seniorordninger, som institutlederne indgår som afværgeforanstaltning i den nuværende situation, skal kombineres med en aftalt dato for fratræden. <u>Frivillige fratrædelsesordninger:</u> Cirkulæret åbner desuden for, at medarbejdere med mindst 12 års (i særlige tilfælde 9 års) uafbrudt ansættelse i staten kan søge om en aftale om frivillig fratrædelse. Forhandlinger om en aftale kan kun indledes på anmodning fra medarbejderen. Der vil i alle tilfælde blive tale om en konkret, individuel vurdering. For tjenestemænd gælder særlige vilkår. Frivillige fratrædelsesaftaler kan ifølge cirkulæret indgås inden for følgende rammer: • Udbetaling af et fratrædelsesbeløb svarende til 1, 2 eller 3 måneders løn efter henholdsvis 12, 15 eller 18 års uafbrudt ansættelse i staten.

- Fratrædelsesbeløbene kan i særlige tilfælde forhøjes til 2, 4 eller 6 måneders løn efter henholdsvis 9, 12 eller 15 års uafbrudt ansættelse i staten.
- Der kan aftales tjenestefritagelse af op til 7 måneders varighed.
- Hvis der ikke udbetales fratrædelsesbeløb som nævnt ovenfor, og der ikke bevilges tjenestefritagelse, kan der alternativt indbetales op til 4 års ekstraordinært pensionsbidrag.

Indgåelse af fratrædelsesaftaler sker efter en individuel vurdering. Fakultetet har i den sammenhæng en restriktiv holdning til brugen af de tre sidste muligheder.

Medarbejdere, der har ønske om at indgå en seniorordning eller en aftale om frivillig fratræden, skal kontakte nærmeste leder med henblik på en konkret, individuel vurdering. Fristen for anmodning om en sådan ordning er den 13. marts 2023 kl. 12.00.

Institutlederen skal vurdere om en frivillig fratrædelse vil bidrage til at nedbringe antallet af afskedigelser og kan afslå en anmodning om frivillig fratrædelse, hvis medarbejderen har helt specifikke kvalifikationer eller besidder en nøglestilling, der i givet fald vil skulle genbesættes.

Kvalificeret ansættelsesstop

På universitetsniveau har der siden medio 2022 været indført et kvalificeret ansættelsesstop på grund af de ekstraordinære udgifter til energi. Pt. er det kvalificerede ansættelsesstop forlænget til udgangen af februar 2023, hvorefter det ophører på AU. Fakultetsledelsen har på mødet den 27. januar 2023 besluttet, at det ikke skal videreføres på Nat. Det er derfor op til den enkelte institutleder nøje at overveje ansættelser i lyset af den aktuelle situation på instituttet.

Kommunikation/involvering

Muligheden for afværgeforanstaltninger behandles i alle Nats institutters LSU den 23. eller 24. februar. 2023. Den 28. februar 2023 informeres alle medarbejdere på Nat via fællesmøde med dekanen, fælles møder på alle institutter, og opfølgende mail til alle medarbejdere.

Sagsbehandler

Linda Torup, Nat-Tech HR